

Basiskennis Loonadministratie  
Uitwerkingen opgaven Loonheffingen



**Basiskennis Loonadministratie**  
**Uitwerkingen opgaven**  
**Loonheffingen**

John Oomen

ISBN 978 90 5752 xxx x / NUR xxx

Omslagontwerp: Proforma, Barcelona  
Redactie, opmaak en zetwerk: Henk Pel, Zeist

© 2016 Brinkman Uitgeverij, Amsterdam

Gehele of gedeeltelijke overneming of reproductie van de inhoud van deze uitgave, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende is verboden, behoudens de beperkingen bij de wet gesteld. Het verbod betreft ook gehele of gedeeltelijke bewerking. De uitgever is met uitsluiting van ieder ander gerechtigd de door derden verschuldigde vergoedingen voor kopiëren, als bedoeld in artikel 17 Auteurswet 1912 en in het kb van 20 juni 1974 (Stb. 351, 1974) ex artikel 16b Auteurswet 1912, te innen en/of daartoe in en buiten rechte op te treden.

Correspondentie inzake overneming of reproductie richten aan:  
Brinkman Uitgeverij, Postbus 59686, 1040 LD Amsterdam  
[www.brinkman-uitgeverij.nl](http://www.brinkman-uitgeverij.nl)  
tel. 020 – 4 120 970, fax 020 – 4 120 972  
e-mail: [brinkman@brinkman-uitgeverij.nl](mailto:brinkman@brinkman-uitgeverij.nl)

# Inhoud

## **Inleiding 7**

### **1 De dienstbetrekking 9**

1.1 Opgaven 9

1.2 Antwoorden 11

### **2 Het loonbegrip 13**

2.1 Opgaven 13

2.2 Antwoorden 15

### **3 De inhoudingsplicht 17**

3.1 Opgaven 17

3.2 Antwoorden 19

### **4 De loonheffingen 21**

4.1 Opgaven 21

4.2 Antwoorden 23

### **5 Heffingskortingen, premiekorting en -vrijstelling 25**

5.1 Opgaven 25

5.2 Antwoorden 27

### **6 Van bruto naar netto 29**

6.1 Opgaven 29

6.2 Antwoorden 29

### **7 De loonaangifte 31**

7.1 Opgaven 31

7.2 Antwoorden 33

### **8 Het betalen van de loonheffingen 35**

8.1 Opgaven 35

8.2 Antwoorden 35

<b>9</b>	<b>Sancties en bezwaar</b>	<b>37</b>
9.1	Opgaven	37
9.2	Antwoorden	38

# Inleiding

In het boek *Loonheffingen* zijn per hoofdstuk opgaven opgenomen. Aan de hand van de opgaven kun je testen of je de kennis van het hoofdstuk bezit.

In deze uitgave zijn de antwoorden van de opgaven opgenomen. Voor het gemak zijn vooraf eerst de opgaven van het betreffende hoofdstuk opgenomen.





# 1 De dienstbetrekking

## 1.1 Opgaven

- 1 Welke vier elementen zijn kenmerkend voor een arbeidsovereenkomst?
- 2 Bij welke Verklaring van arbeidsrelatie (VAR) bestaat er voor de werkgever zekerheid dat hij geen inhoudings- en afdrachtplicht voor de loonheffingen heeft? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a VAR-loon
- b VAR-dga
- c VAR-row
- d VAR-wuo

- 3 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een publiekrechtelijke dienstbetrekking is een dienstbetrekking gebaseerd op het publiekrecht. Werknemers met een publiekrechtelijke dienstbetrekking hebben geen arbeidsovereenkomst.

*Stelling 2*

Een privaatrechtelijke dienstbetrekking is een dienstbetrekking gebaseerd op het privaatrecht. Het privaatrecht is het recht dat tussen burgers onderling geldt.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

4 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Als er volgens het Burgerlijk Wetboek sprake is van een arbeidsovereenkomst, dan is er altijd sprake van een dienstbetrekking op basis van de Wet op de loonbelasting 1964.

*Stelling 2*

Naast de privaatrechtelijke en de publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt ook in de fictieve dienstbetrekking arbeid verricht.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

5 Wie vraagt of vragen de Verklaring arbeidsrelatie aan?

- a de opdrachtnemer
- b de opdrachtgever
- c opdrachtnemer en opdrachtgever gezamenlijk

6 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Als de opdrachtgever van een opdrachtnemer een VAR-loon ontvangt, dan is de opdrachtgever inhoudingsplichtige.

*Stelling 2*

Als de opdrachtgever van een opdrachtnemer een VAR-wuo ontvangt, dan is de opdrachtgever inhoudingsplichtige.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een fictieve dienstbetrekking mist alle kenmerken van een arbeidsovereenkomst en wordt daarom bij wet zo genoemd.

*Stelling 2*

Een fictieve betrekking mist één van de kenmerken van een arbeidsovereenkomst.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 8 Welke van de volgende personen hebben een privaatrechtelijke dienstbetrekking? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a wethouder
  - b commercieel medewerker binnendienst bij een handelsbedrijf
  - c uitzendkracht bij een handelsbedrijf
  - d politieagent

## 1.2 Antwoorden

- 1 De vier elementen zijn:
- gezagsverhouding
  - persoonlijke arbeid
  - loon
  - een zekere tijd
- 2 *b* en *d*, zie paragraaf 1.3.
- 3 *d*, zie paragraaf 1.2.
- 4 *d*, zie voor stelling 1 paragraaf 1.1 en voor stelling 2 paragraaf 1.2.
- 5 *a*, zie paragraaf 1.3.
- 6 *a*, zie paragraaf 1.3.
- 7 *b*, zie paragraaf 1.2.
- 8 *b* en *c*, zie paragraaf 1.2. De wethouder en de politieagent hebben een publiek-rechterlijke dienstbetrekking.



## 2 Het loonbegrip

### 2.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Loon is onder te verdelen in loon in geld en loon in natura.

*Stelling 2*

Volgens de Wet op de loonbelasting 1964 behoort hetgeen wordt verstrekt in het kader van een dienstbetrekking niet tot loon.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Voor de waardering van loon in natura gelden soms normbedragen.

*Stelling 2*

Voor de waardering van loon in natura geldt de waarde in het economisch verkeer.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Wat houdt de Wet uniform loonbegrip in?

4 Noem de twee uitzonderingen die bestaan op de Wet uniform loonbegrip.

**5** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De werkkostenregeling is een fiscale regeling waarbij de werkgever 1,3% van de fiscale loonsom aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor werknemers mag besteden.

*Stelling 2*

Door de werkgever verstrekte maaltijden is een vorm van loon in natura waarvoor normbedragen van toepassing zijn voor de waardering ervan.

*a* Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

*b* Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

*c* Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

*d* Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

**6** Waarmee wordt het voordeel van de auto van de zaak belast?

*a* Loonbelasting

*b* Loonheffing

*c* Alle loonheffingen

*d* Alle loonheffingen behalve de premies werknemersverzekeringen

**7** Waarvan is de bijtelling auto van de zaak afhankelijk?

*a* De cataloguswaarde (inclusief BTW en BPM)

*b* De cataloguswaarde (inclusief BTW en BPM) en de CO<sub>2</sub>-uitstoot

*c* De cataloguswaarde (inclusief BTW en BPM), de CO<sub>2</sub>-uitstoot en de leeftijd van de auto

*d* De cataloguswaarde (inclusief BTW en BPM), de CO<sub>2</sub>-uitstoot, de leeftijd van de auto en de datum van de eerste tenaamstelling

**8** Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

*a* Een fruitmand voor een zieke werknemer is onbelast en behoort tot de specifieke vrijstellingen.

*b* Een dienstjduitkering is een specifieke vrijstelling en bedraagt maximaal één keer het salaris bij een diensttijd van 25 of 40 jaar.

*c* Voorzieningen die de werkgever op de werkplek ter beschikking stelt gaan niet ten koste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

*d* Vergoeding van de kosten van verhuizing van de werknemer behoren tot de gerichte vrijstellingen waarbij een maximum van toepassing is.

**9** Wat houdt het noodzakelijkheidscriterium in? Geef drie punten die van belang zijn.

- 10 Geef, met betrekking tot de cafetarieregeling aan welke stelling juist is. (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a De werknemer kan belast loon omruilen voor onbelast loon.
  - b Als ruildoeel kan de werkgever alle onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aanbieden.
  - c Alleen brutoloon kan worden gebruikt als ruilmiddel.
  - d Er bestaan voor de werknemer alleen maar voordelen.

## 2.2 Antwoorden

- 1 c, zie voor stelling 1 paragraaf 2.2 en voor stelling 2 paragraaf 2.1.
- 2 d, zie paragraaf 2.2.
- 3 Eén grondslag voor alle loonheffingen (loonbelasting/premie volksverzekeringen, premie werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet).
- 4 – Loon uit vroegere arbeid is geen loon voor de werknemersverzekeringen.  
– Eindheffingsloon is geen loon voor de werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.
- 5 b  
Zie voor stelling 1 paragraaf 2.6: het betreft niet 1,3%, maar 1,2%.  
Zie voor stelling 2 paragraaf 2.2.
- 6 c, zie paragraaf 2.5.
- 7 d, zie paragraaf 2.5.
- 8 b, c en d  
a: zie 2.7 onder voordelen buiten dienstbetrekking.  
b: zie 2.7 onder specifieke vrijstellingen.  
c: zie 2.7 onder nihilwaarderingen.  
d: zie 2.7 onder gerichte vrijstellingen.
- 9 Het noodzakelijkheids criterium ziet toe op de gerichte vrijstellingen voor het vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur als:

- de voorziening naar redelijk oordeel noodzakelijk is voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking;
- de werkgever de voorziening betaalt en de kosten niet doorberekent aan de werknemer;
- de werknemer de voorziening teruggeeft of de restwaarde van deze voorziening aan de werkgever betaalt als hij deze niet meer nodig heeft voor de dienstbetrekking.

10 *a* en *b*, zie paragraaf 2.8.

*c* is niet juist, omdat ook de waarde van de bovenwettelijk vakantiedagen, de vakantietoeslag of de eindejaarsuitkering kunnen worden uitgeruild.

*d* is niet juist, er bestaan ook nadelen voor de werknemer. Als wordt uitgeruild tegen de waarde van het loon dan is de grondslag voor een WW-uitkering, voor de vakantiebijslag en voor de doorbetaling bij ziekte lager.



## 3 De inhoudingsplicht

### 3.1 Opgaven

- 1 Wanneer moet een onderneming zich als werkgever melden bij de Belastingdienst?
  - a Op het moment van oprichting van de onderneming.
  - b Op het moment dat de onderneming wordt ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en nog geen werknemers in dienst heeft.
  - c Op het moment dat de eerste werknemer in dienst komt.
  - d Op het moment dat de eerste werknemer zijn nettoloon ontvangt.
  
- 2 Wanneer moeten de gegevens voor de loonheffingen van een werknemer worden vastgelegd in de administratie?
  
- 3 Welke documenten zijn voorbeelden van originele en geldige documenten aan de hand waarvan bij de indiensttreding van de werknemer de identiteit kan worden vastgesteld?
  - a Een Nederlands paspoort, een Nederlandse identiteitskaart, een paspoort van een ander Europees land of een identiteitskaart van een ander Europees land
  - b Een Nederlands paspoort, een Nederlandse identiteitskaart of een Nederlands rijbewijs
  - c Elk paspoort of elke identiteitskaart
  - d Een paspoort van een Europees land, een identiteitskaart van een Europees land of een rijbewijs van een Europees land
  
- 4 Wanneer is een gageverklaring van toepassing?
  
- 5 Welke stelling is juist?
  - Stelling 1*  
De werkgever past voor de werknemer altijd de loonheffingskorting toe.
  - Stelling 2*  
Voor studenten bestaat een mogelijkheid dat de werkgever minder loonheffing inhoudt.
  - a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
  - b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
  - c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
  - d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 6 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a De werkgever moet voor elke werknemer een loonstaat aanleggen.
  - b De loonstaat kent een door de Belastingdienst voorgeschreven model.
  - c De loonstaat geeft per periode een weergave van het bruto-nettotraject.
  - d De loonstaat kent naast de gedetailleerde loongegevens nog twee rubrieken, namelijk de gegevens van de werknemer en de gegevens van de werkgever.
- 7 Welke stelling is juist?
- Stelling 1*  
De werkgever moet aan de werknemer bij elke salarisbetaling een loonstrook verstrekken volgens een voorgeschreven model.
- Stelling 2*  
De werkgever moet aan het einde van het kalenderjaar aan de werknemer een jaaropgaaf verstrekken volgen een voorgeschreven model.
- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
  - b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
  - c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
  - d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist
- 8 De salarisadministratie behoort tot de basisgegevens van de administratie. Hoelang moeten de basisgegevens door de ondernemer bewaard blijven?
- 9 Hoelang moeten identiteitsbewijzen van werknemers bewaard blijven?
- 10 Wat is juist met betrekking tot het anoniementarief? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a Het anoniementarief wordt toegepast als de werknemer niet vóór de eerste werkdag of op de eerste werkdag de gegevens voor de loonheffingen aanlevert bij de werkgever.
  - b Als het anoniementarief wordt toegepast, wordt rekening gehouden met de loonheffingskorting.
  - c Als het anoniementarief wordt toegepast wordt geen rekening gehouden met het maximum premieloon.
  - d Als het anoniementarief van toepassing is, worden geen premies volksverzekeringen ingehouden.
- 11 Hoe, wanneer en bij wie moet een eerstedagsmelding worden gedaan?

## 3.2 Antwoorden

- 1 *c*, zie paragraaf 3.1.
- 2 Vóór de eerste werkdag van de werknemer, maar in ieder geval voor de start van de uitvoering van de werkzaamheden. Zie paragraaf 3.2 onder ‘Opgaaf en registratie van gegevens’.
- 3 *a*, zie 3.2 onder ‘Identificatie’.
- 4 Als degene die een artiest, een beroepssporter of een gezelschap inhuurt en de inhoudingsplicht niet door iemand anders wordt overgenomen. De gageverklaring wordt gebruikt voor de juiste bepaling van de loonheffingen. Zie paragraaf 3.1 onder ‘Artiesten en beroepssporters’.
- 5 *b*, zie 3.2 onder ‘Opgaaf en registratie van gegevens’.
- 6 *a*, *c* en *d*. Zie 3.2 onder ‘Het aanleggen van de loonstaat’.  
*b* is niet juist. De Belastingdienst heeft een voorbeeld van de loonstaat beschikbaar op haar site, het ‘Model loonstaat’, maar het is niet verplicht om dit model te gebruiken, zolang de gegevens van het model erop beschikbaar zijn.
- 7 *c*  
Zie voor stelling 1 paragraaf 3.2 onder ‘Verstrekken van een loonstrook’. Er bestaat geen voorgeschreven vorm.  
Zie voor stelling 2 paragraaf 3.2 onder ‘Verstrekken van een jaaropgaaf’. Ook de jaaropgaaf is vormvrij.
- 8 De basisgegevens moeten 7 jaar bewaard worden. Zie paragraaf 3.2 onder ‘Bewaarplicht’.
- 9 Ten minste vijf jaar na het einde van de dienstbetrekking. Zie paragraaf 3.2 onder ‘Bewaarplicht’.
- 10 *a* en *c* zijn juist, zie paragraaf 3.3.  
*b* is onjuist, omdat met de loonheffingskorting geen rekening mag worden gehouden.  
*d* is onjuist, de premies volksverzekeringen behoren tot de loonheffingen.
- 11 In een aantal gevallen moet de werkgever de werknemer die in dienst treedt digitaal melden aan de Belastingdienst. Zie paragraaf 3.4.



## 4 De loonheffingen

### 4.1 Opgaven

1 Wat is het verschil tussen loonheffing en loonheffingen?

2 Wat wordt verstaan onder het genietingsmoment?

3 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet bestaat uit de werkgeversheffing zorgverzekeringswet of de bijdrage Zorgverzekeringswet.

*Stelling 2*

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet komt altijd voor rekening van de werkgever.

*a* Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

*b* Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

*c* Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

*d* Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

4 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

*a* De voorlopige teruggaaf heeft betrekking op de loonheffingen.

*b* De voorlopige teruggaaf moet worden aangevraagd bij de Belastingdienst.

*c* De voorlopige teruggaaf geldt in geval iemand in aanmerking komt voor heffingskortingen die alleen voor de inkomstenbelasting gelden.

*d* De voorlopige teruggaaf heeft betrekking op een kalenderjaar.

**5 Welke stelling is juist?**

*Stelling 1*

De werknemersverzekeringen bestaan uit de Werkloosheidswet (WW), de Ziektewet (ZW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

*Stelling 2*

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen is onder te verdelen in twee regelingen, namelijk de WGA en de IVA. De IVA is van toepassing op gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

**6 De premie voor de Werkloosheidswet bestaat uit de premie Awf en de premie sectorfonds. Hoe komt het percentage voor de inhouding van de premie tot stand?**

**7 Uit welke componenten bestaat de basispremie WAO/IVA/WGA?**

**8 Uit welke componenten bestaat de gedifferentieerde premie Whk?**

**9 Welke stelling is juist?**

*Stelling 1*

Eindheffingen hebben alleen betrekking op de loonheffing.

*Stelling 2*

Eindheffingen binnen de werkkostenregeling zijn pas verschuldigd bij overschrijding van de vrije ruimte en het tarief is 80%.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

**10 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)**

- a Eindheffingen komen voor rekening van de werkgever.
- b De werknemer kan de eindheffingen verrekenen bij de aangifte inkomstenbelasting.
- c In geval van eindheffingsloon van een naheffingsaanslag betaalt de werkgever alle loonheffingen.
- d De verschillende tarieven van de eindheffingen zijn: het enkelvoudige tarief, het tabeltarief en een vast percentage.

- 11 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a Een werkgever kan eigenrisicodragers worden voor de WGA en de ZW.
  - b Het eigenrisicodragerschap kan alleen ingaan op 1 januari van een jaar.
  - c Het eigenrisicodragerschap wordt aangevraagd bij de Belastingdienst en de beslissing wordt door middel van een beschikking aan de aanvrager bekend gemaakt.
  - d Eigenrisicodragerschap leidt tot een lagere premie Whk.

## 4.2 Antwoorden

- 1 Loonheffing is het totaal van loonbelasting en premie volksverzekeringen. Loonheffingen zijn het totaal van loonbelasting, premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.  
Zie paragraaf 4.1.
- 2 Het genietingsmoment is bepalend voor het moment waarop loonheffing moet plaatsvinden. Het genietingsmoment is het moment waarop:
- de werkgever het loon betaalt, verrekent of ter beschikking stelt;
  - het loon rentedragend wordt;
  - het loon vorderbaar en inbaar wordt.
- Zie paragraaf 4.1
- 3 a, zie paragraaf 4.2 onder ‘Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet’. De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet kan geheven worden in de vorm van een werkgeversheffing Zorgverzekeringswet die voor rekening komt van de werkgever, maar ook in de vorm van een bijdrage Zorgverzekeringswet die voor rekening komt van de werknemer.
- 4 b, c en d zijn juist. Zie paragraaf 4.3 onder ‘Voorlopige teruggaaf’.  
a is niet juist, omdat de voorlopige teruggaaf alleen betrekking heeft op de loonheffing (loonbelasting en premie volksverzekeringen).
- 5 c. Zie paragraaf 4.4.  
Stelling 1 is onjuist, omdat de opsomming niet compleet is. Ook de WAO behoort tot de werknemersverzekeringen.  
Stelling 2 is onjuist, omdat de IVA niet van toepassing is op gedeeltelijk arbeidsgeschikten, maar op volledig en duurzaam arbeidsgeschikten.

- 6** De premie Awf wordt voor alle sectoren door de overheid vastgesteld. De sectorpremie wordt per sector vastgesteld en is afhankelijk van het werkloosheidsrisico in de sector waarin de werkgever actief is. De Belastingdienst deelt de werkgever is bij een bepaalde sector.
- 7** De basispremie WAO/IVA/WGA bestaat uit:
- De premie Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA).
  - De premie Regeling inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA).
  - Een opslag voor de kosten van kinderopvang.
- Zie paragraaf 4.4 onder 'basispremie WAO/IVA/WGA'
- 8** De gedifferentieerde premie Werkhervattingskas bestaat uit:
- de gedifferentieerde premie WGA-vast, voor werknemers met een vaste dienstbetrekking (dit is de vroegere gedifferentieerde premie WGA);
  - de gedifferentieerde premie WGA-flex, voor werknemers met een flexibele dienstbetrekking;
  - de gedifferentieerde premie ZW-flex, voor werknemers met een flexibele dienstbetrekking.
- Zie paragraaf 4.4 onder 'Basispremie WAO/IVA/WGA'.
- 9** *d*, zie paragraaf 4.5.
- 10** *a* en *c* zijn juist. Zie paragraaf 4.5.
- b* is onjuist, omdat eindheffingsloon niet belast wordt bij de werknemer. Eindheffingsloon komt niet voor op de loonstrook, de loonstaat en de jaaropgave. Omdat eindheffingen voor rekening van de werkgever komen, kunnen eindheffingen niet worden verrekend met de inkomstenbelasting.
- d* is onjuist, omdat ook een vast bedrag tot de tarieven van de eindheffingen behoort.
- 11** *a*, *c* en *d* zijn juist. Zie paragraaf 4.6.
- b* is onjuist, omdat het eigenrisicodragerschap ook kan ingaan op 1 juli van enig jaar.



# 5 Heffingskortingen, premiekorting en -vrijstelling

## 5.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een van de heffingskortingen is de algemene heffingskorting. Deze heffingskorting is verwerkt in de witte en de groene tijdvaktabellen.

*Stelling 2*

De arbeidskorting is verwerkt in de witte tijdvaktabellen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een voorwaarde voor toepassing van de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers is, dat de werknemer direct voor de indiensttreding 56 jaar of ouder is.

*Stelling 2*

De premiekorting in dienst nemen oudere werknemers eindigt na drie jaar toepassing of tot de werknemer de AOW-leeftijd bereikt.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a De premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers bestaat voor zowel het in dienst nemen als het in dienst hebben van arbeidsgehandicapte werknemers.
- b De premiekorting jongere werknemers is van toepassing op werknemers die in dienst komen in de leeftijd van 18 tot en met 26 jaar en is van toepassing tot en met 31 december 2017.
- c Er bestaan drie premiekortingen, maar is er altijd slechts één van toepassing.
- d De premiekortingen en de premievrijstelling kunnen worden toegepast zonder voorafgaande toestemming van de Belastingdienst.

4 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De werkbonus is van toepassing op iedereen die loon geniet uit tegenwoordige arbeid.

*Stelling 2*

De werkbonus is verwerkt in de witte tijdvaktabellen.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

5 Voor de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers is een doelgroepverklaring vereist. Wat moet uit de doelgroepverklaring blijken?

6 Wie kan de doelgroepverklaring aanvragen?

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers kan maximaal twee jaar worden toegepast.

*Stelling 2*

De premiekorting jongere werknemers kan maximaal twee jaar worden toegepast.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

8 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

a De premievrijstelling marginale arbeid moet voor het in dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde worden aangevraagd.

b De premievrijstelling marginale arbeid moet worden aangevraagd bij de Belastingdienst.

c De aanvraag voor premievrijstelling voor marginale arbeid moet mede ondertekend worden door de uitkeringsgerechtigde.

d De uitkeringsgerechtigde is vanwege de vrijstelling marginale arbeid niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

9 Noem de zeven heffingskortingen die bij de berekening van de loonheffing van toepassing kunnen zijn.

## 5.2 Antwoorden

- 1 *d*, zie paragraaf 5.1 onder ‘De algemene heffingskorting’ en ‘De arbeidskorting’.
- 2 *d*, zie paragraaf 5.3 onder ‘Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers’.
- 3 *a*, *b* en *c* zijn juist. *d* is onjuist.  
Voor *a* zie paragraaf 5.3 onder ‘Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers’.  
Voor *b* zie paragraaf 5.3 onder ‘Premiekorting jongere werknemers’.  
Voor *c* zie paragraaf 5.3 onder ‘Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers’, ‘Premiekorting jongere werknemers’ en ‘Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers’.  
*d* is onjuist omdat voor premievrijstelling wel voorafgaande toestemming nodig is van de Belastingdienst.
- 4 *b*, zie paragraaf 5.1 onder ‘Werkbonus’.  
Stelling 1 is onjuist, omdat de werknemer ook geboren moet zijn in 1952 of 1953.
- 5 Een doelgroepverklaring wordt afgegeven door een uitkeringsinstantie, bijvoorbeeld het UWV. Uit de doelgroepverklaring moet blijken dat de werknemer direct voor de indiensttreding recht had op een uitkering.
- 6 In principe vraagt de werknemer de doelgroepverklaring aan. Als hij de werkgever daartoe machtigt, kan de werkgever de verklaring aanvragen.
- 7 *b*, zie paragraaf 5.3 onder ‘Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers’ en ‘Premiekorting jongere werknemers’.  
De premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers kan voor werknemers die in dienst worden genomen voor een periode van drie jaar worden toegepast. Voor werknemers die al in dienst zijn, is de periode waarin de korting kan worden toegepast één jaar.
- 8 *b* en *c* zijn juist. Zie paragraaf 5.3 onder ‘Premievrijstelling marginale arbeid’.  
*a* is onjuist, omdat het verzoek moet worden ingediend vóór het einde van de dienstbetrekking.  
*d* is onjuist, omdat de uitkeringsgerechtigde wel verzekerd is voor de werknemersverzekeringen WW en WIA.

- 9 – de algemene heffingskorting
  - de arbeidskorting
  - de ouderenkorting
  - de alleenstaande ouderenkorting
  - de jonggehandicaptenkorting
  - de levensloopverlofkorting
  - de werkbonus

## 6 Van bruto naar netto

### 6.1 Opgaven

- 1 Hoe heet de methode die wordt toegestaan voor het voortschrijdend cumulatief rekenen (VCR)?
- 2 Op welke premies is de methode van voortschrijdend cumulatief rekenen van toepassing?
- 3 Gegeven is het volgende.
  - Een werknemer heeft een brutoloon van € 4.000.
  - De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt uitbetaald in mei.
  - Het maximum premieloon bedraagt € 4.396,91 per maand.

Vul onderstaande tabel verder in.

	maart		april		mei	
	periode	cumulatief	periode	cumulatief	periode	cumulatief
Premieloon	€ 4.000,00	€ 12.000,00	€ 4.000,00		€ 7.840,00	
Maximum premieloon	€ 4.396,91	€ 13.190,73	€ 4.396,91		€ 4.396,91	
Cumulatieve grondslag		€ 12.000,00				
Aanwas van de grondslag	€ 4.000,00					

### 6.2 Antwoorden

- 1 De grondslagaanwasmethode.
- 2 Voor de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

## 3

	maart		april		mei	
	periode	cumulatief	periode	cumulatief	periode	cumulatief
Premieloon	€ 4.000,00	€ 12.000,00	€ 4.000,00	€ 16.000,00	€ 7.840,00	€ 23.840,00
Maximum premieloon	€ 4.396,91	€ 13.190,73	€ 4.396,91	€ 17.587,64	€ 4.396,91	€ 21.984,55
Cumulatieve grondslag		€ 12.000,00		€ 16.000,00		€ 21.984,55
Aanwas van de grondslag	€ 4.000,00		€ 4.000,00		€ 5.984,55	

# 7 De loonaangifte

## 7.1 Opgaven

- 1 Wanneer moet de aangifte loonheffingen bij de Belastingdienst binnen zijn?
- 2 Waar heeft de aangifte betrekking op?
- 3 Wat verstaan we onder een loontijdvak?
- 4 Wat verstaan we onder een aangiftetijdvak?
- 5 Als een student een maandloon heeft en hij de werkgever heeft verzocht de scholieren- en studentenregeling toe te passen, welke loonbelastingtabel moet de werkgever dan hanteren?
  - a* de witte maandtabel
  - b* de witte kwartaaltabel
  - c* de groene maandtabel
  - d* de groene kwartaaltabel
- 6 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
  - a* De meest voorkomende loontijdvakken zijn een maand of vier weken.
  - b* De tabel bijzondere beloningen is alleen van toepassing op loon dat eens per jaar wordt uitbetaald.
  - c* Er bestaan vier aangiftetijdvakken, namelijk: vier weken, maand, kwartaal en half jaar.
  - d* De werkgever kan onder voorwaarden de Belastingdienst verzoeken het aangiftetijdvak te wijzigen.

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De werknemersgegevens van de loonaangifte worden door het UWV gebruikt voor de polisadministratie.

*Stelling 2*

Als een werkgever tijdelijk geen werknemers in dienst heeft, hoeft hij geen aangifte te doen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

8 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Voor het corrigeren van fouten in de loonaangifte bestaan de volgende manieren: een aanvullende aangifte verzenden, een correctiebericht verzenden of een losse correctie verzenden.
- b Het verzenden van een los correctiebericht is onder andere van toepassing als het om een te corrigeren tijdvak van een vorig jaar gaat en de laatste aangiftetermijn van dat jaar is verstreken.
- c Een nabetaling vanuit een eerder loontijdvak leidt altijd tot een correctie.
- d Een tweede loonaangifte over hetzelfde aangiftetijdvak wordt door de Belastingdienst automatisch als correctie verwerkt als het aangiftetijdvak nog niet is verstreken.

9 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Afdrachtverminderingen zijn in het leven geroepen om de werkgelegenheid te bevorderen.

*Stelling 2*

Er bestaan drie afdrachtverminderingen, namelijk: afdrachtvermindering S&O, afdrachtvermindering zeevaart en afdrachtvermindering onderwijs.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist



10 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Afdrachtverminderingen kunnen niet gelijktijdig gezamenlijk worden toegepast over hetzelfde loon.

*Stelling 2*

Afdrachtverminderingen zijn een korting voor de werkgever op de aan de Belastingdienst af te dragen loonheffingen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 7.2 Antwoorden

- 1 Op de datum die staat vermeld in de aangiftebrief loonheffingen. Dit is standaard één maand na het einde van het aangiftetijdvak. Zie inleiding hoofdstuk 7 en paragraaf 7.5.
- 2 De aangifte heeft betrekking op de ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen (gezamenlijk de loonheffing), de verschuldigde premies werknemersverzekeringen, de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet en de verschuldigde eindheffing. Zie inleiding hoofdstuk 7.
- 3 Het loontijdvak is het tijdvak waarover het loon van de werknemer wordt uitbetaald.  
Zie paragraaf 7.1.
- 4 Het aangiftetijdvak is het tijdvak waarover de werkgever aangifte moet doen voor de loonheffingen bij de Belastingdienst.  
Zie paragraaf 7.3.
- 5 *b* is juist. Zie 7.1.  
De witte kwartaaltabel moet worden gehanteerd. De groene kwartaaltabel is niet van toepassing. Deze geldt voor inkomsten uit vroegere arbeid. Uit de vraagstelling blijkt dat het tegenwoordige arbeid betreft en daarom wordt de witte tabel gehanteerd.

- 6** *a, b, c* en *d* zijn juist.  
Voor *a* zie paragraaf 7.1.  
Voor *b* zie paragraaf 7.2.  
Voor *c* en *d* zie paragraaf 7.3.
- 7** *a*, zie paragraaf 7.4.  
Stelling 2 is onjuist. Als de werkgever tijdelijk geen werknemers in dienst heeft moet hij een nihilaangifte doen.
- 8** Alleen *b* is juist. Zie paragraaf 7.6.  
*a* is onjuist, want naast de genoemde manieren bestaat ook de mogelijkheid opnieuw een volledige aangifte te verzenden.  
*c* is onjuist. Een nabetaling leidt niet tot een correctie, want het genietingsmoment is van toepassing.  
*d* is onjuist, want in de betreffende situatie wordt de eerste aangifte volledig overschreven.
- 9** *a* is juist. Zie paragraaf 7.7.  
De afdrachtvermindering onderwijs die in stelling 2 wordt genoemd is per 1 januari 2014 komen te vervallen.
- 10** *a* is juist. Zie paragraaf 7.7  
De afdrachtverminderingen zijn geen korting op de af te dragen loonheffingen. Het betreft alleen een korting op de loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing) en de verschuldigde eindheffing.

# 8 Het betalen van de loonheffingen

## 8.1 Opgaven

- 1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De datum waarop de betaling van de loonheffingen bij de Belastingdienst binnen moet zijn wordt door de Belastingdienst aan de werkgever gemeld door middel van de Aangiftebrief loonheffingen.

*Stelling 2*

Het betalingskenmerk van de betaling van de loonheffingen bij de Belastingdienst wordt door de Belastingdienst aan de werkgever gemeld door middel van de Aangiftebrief loonheffingen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
  - b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
  - c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
  - d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist
- 2 Wie kan in geval dat de loonheffingen niet betaald worden aansprakelijk worden gesteld?
- 3 Hoe wordt deze aansprakelijkheid ook wel genoemd?

## 8.2 Antwoorden

- 1 *d*, beide stellingen zijn juist.  
Stelling 1, zie paragraaf 8.1.  
Stelling 2, zie paragraaf 8.2.
- 2 – bestuurder van een vennootschap (nv of bv)  
– bestuurder van een vereniging die aangifte vennootschapsbelasting moet doen  
– bestuurder van een stichting die aangifte vennootschapsbelasting moet doen  
– bestuurder van een buitenlandse rechtspersoon die aangifte vennootschapsbelasting moet doen
- 3 Dit wordt de bestuurdersaansprakelijkheid genoemd.



## 9 Sancties en bezwaar

### 9.1 Opgaven

- 1 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a De verzuimboete vanwege administratieve verplichtingen kan van toepassing zijn op de werkgever.
  - b De verzuimboete vanwege administratieve verplichtingen kan niet van toepassing zijn op de werknemer.
  - c De verzuimboete vanwege administratieve verplichtingen bedraagt maximaal € 1.319 (2016).
  - d De verzuimboete vanwege administratieve verplichtingen kan worden opgelegd als de werkgever nalaat het anoniementarief toe te passen.
- 2 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a De verzuimboete met betrekking tot aangifte bedraagt maximaal € 1.319 (2016).
  - b De verzuimboete met betrekking tot betaling bedraagt maximaal € 5.278 (2016).
  - c De verzuimboete met betrekking tot correcties bedraagt maximaal € 1.319 (2016).
  - d Bij aangifteverzuimen kan door de Belastingdienst een vergrijpboete worden opgelegd als er sprake is van grove schuld.
- 3 Welke stelling is juist?
- Stelling 1*  
Tegen een opgelegde beschikking van de Belastingdienst kan bezwaar worden gemaakt binnen zes weken na de ontvangstdatum van de beschikking.
- Stelling 2*  
Het bezwaar moet door of namens de inhoudingsplichtige worden gemaakt.
- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
  - b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
  - c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
  - d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 9.2 Antwoorden

1  $a$  en  $d$  zijn juist. Zie paragraaf 9.1

2  $a$ ,  $b$  en  $c$  zijn juist.  $d$  is onjuist.

Voor stelling  $a$ , zie paragraaf 9.2.

Voor stelling  $b$ , zie paragraaf 9.3.

Voor stelling  $c$ , zie paragraaf 9.4.

Voor stelling  $d$ , zie paragraaf 9.2 en 9.3.

3  $b$ , zie paragraaf 9.5.

Stelling 1 is onjuist omdat het niet gaat om de datum van ontvangst, maar om de datum van dagtekening.

4  $d$ , zie paragraaf 9.5.