

Basiskennis Loonadministratie  
Uitwerkingen opgaven  
Arbeidsrecht & Sociale zekerheid



**Basiskennis Loonadministratie**  
**Uitwerkingen opgaven**  
**Arbeidsrecht &**  
**Sociale zekerheid**

John Oomen

Omslagontwerp: Proforma, Barcelona  
Redactie, opmaak en zetwerk: Henk Pel, Zeist

© 2016 Brinkman Uitgeverij, Amsterdam

Gehele of gedeeltelijke overneming of reproductie van de inhoud van deze uitgave, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende is verboden, behoudens de beperkingen bij de wet gesteld. Het verbod betreft ook gehele of gedeeltelijke bewerking. De uitgever is met uitsluiting van ieder ander gerechtigd de door derden verschuldigde vergoedingen voor kopiëren, als bedoeld in artikel 17 Auteurswet 1912 en in het kb van 20 juni 1974 (Stb. 351, 1974) ex artikel 16b Auteurswet 1912, te innen en/of daartoe in en buiten rechte op te treden.

Correspondentie inzake overneming of reproductie richten aan:  
Brinkman Uitgeverij, Postbus 59686, 1040 LD Amsterdam  
[www.brinkman-uitgeverij.nl](http://www.brinkman-uitgeverij.nl)  
tel. 020 – 4 120 970, fax 020 – 4 120 972  
e-mail: [brinkman@brinkman-uitgeverij.nl](mailto:brinkman@brinkman-uitgeverij.nl)

# Inhoudsopgave

Inleiding 7

## Arbeidsrecht

### 1 De arbeidsovereenkomst

1.1 Opgaven 11

1.2 Antwoorden 14

### 2 Overige arbeidsverhoudingen

2.1 Opgaven 16

2.2 Antwoorden 18

### 3 Einde van de arbeidsovereenkomst

3.1 Opgaven 20

3.2 Antwoorden 23

### 4 Collectieve arbeidsovereenkomst (cao)

4.1 Opgaven 26

4.2 Antwoorden 27

### 5 Medezeggenschap

5.1 Opgaven 28

5.2 Antwoorden 30

### 6 Arbeidstijden

6.1 Opgaven 33

6.2 Antwoorden 34

### 7 Arbeidsomstandigheden

7.1 Opgaven 36

7.2 Antwoorden 38

### 8 Wet arbeid en zorg (WAZO)

8.1 Opgaven 40

8.2 Antwoorden 41

# Sociale zekerheid

## **1 Wetten en uitvoeringsorganisaties sociale zekerheid**

1.1 Opgaven 45

1.2 Antwoorden 47

## **2 Ziekte en arbeidsongeschiktheid**

2.1 Opgaven 50

2.2 Antwoorden 52

## **3 De Werkloosheidswet (WW)**

3.1 Opgaven 54

3.2 Antwoorden 55

## **4 Bezwaar en beroep**

4.1 Opgaven 57

4.2 Antwoorden 58

# Inleiding

In het boek *Arbeidsrecht & Sociale zekerheid* zijn per hoofdstuk opgaven opgenomen. Aan de hand van de opgaven kun je testen of je de lesstof van het hoofdstuk beheerst.

In deze uitgave zijn de uitkomsten van de opgaven opgenomen. Voor het gemak worden eerst de opgaven van het betreffende hoofdstuk herhaald.





# Arbeitsrecht



# 1 De arbeidsovereenkomst

## 1.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een arbeidsovereenkomst kan zowel mondeling als schriftelijk tot stand komen.

*Stelling 2*

Een minderjarige, die nog niet de leeftijd van 16 jaar heeft bereikt, kan zonder toestemming van zijn wettelijk vertegenwoordiger geen arbeidsovereenkomst sluiten.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Werkgever en werknemer hebben volledige vrijheid om een bepaald salaris overeen te komen.

*Stelling 2*

Een arbeidsovereenkomst die vernietigbaar is bestaat wel, maar uiterlijk tot het moment dat een van de partijen de vernietiging inroept.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Primaire arbeidsvoorwaarden zijn voorwaarden die in geld worden uitgekeerd.
- b Primaire arbeidsvoorwaarden worden nooit in geld uitgekeerd.
- c Loon is een vorm van een primaire arbeidsvoorwaarde.
- d Een auto van de zaak is een primaire arbeidsvoorwaarde.

4 Wat verstaan we onder deeltijdwerk?

5 Wat regelt de WMM?

6 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Iedere werknemer heeft recht op een vakantieperiode van minimaal drie aaneengesloten weken.

*Stelling 2*

Iedere werkgever moet een werknemer ten minste viermaal de afgesproken arbeidsduur per week aan vakantie verlenen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een proeftijdbeding met een proeftijd van drie maanden is nietig.

*Stelling 2*

Bij een verlenging van een eerste arbeidsovereenkomst voor dezelfde functie is een proeftijdbeding nietig.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

8 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Een proeftijdbeding kan alleen worden afgesloten met een meerderjarige werknemer.
- b Een concurrentiebeding kan alleen worden afgesloten met een meerderjarige werknemer.
- c Een proeftijdbeding moet schriftelijk worden overeengekomen.
- d Een concurrentiebeding moet schriftelijk worden overeengekomen.

9 Wat verstaan we onder dwingend recht?

10 Noem de vier kenmerken van een arbeidsovereenkomst.

11 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Bij een arbeidsovereenkomst voor de duur van vier maanden bedraagt de proeftijd maximaal één maand.

*Stelling 2*

In de cao kunnen afwijkende regels worden gesteld met betrekking tot de proeftijd, maar de proeftijd kan nooit langer zijn dan twee maanden.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

12 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Er ontstaat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als een derde opvolgende arbeidsovereenkomst wordt afgesloten.

*Stelling 2*

Er ontstaat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als werknemer en werkgever langer dan twee jaar gebruikmaken van elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

13 Wanneer is er sprake van opvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten?

14 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a De aanzegtermijn is bij elke tijdelijke arbeidsovereenkomst één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst.
- b De aanzegtermijn geldt niet in geval van faillissement.
- c Het concurrentiebeding mag in principe niet worden opgenomen in een tijdelijke arbeidsovereenkomst.
- d Opvolgende arbeidsovereenkomsten ontstaan als tijdelijke arbeidsovereenkomsten elkaar opvolgen met een tussenperiode van drie maanden of korter.

## 1.2 Antwoorden

1 *a*

Zie paragraaf 1.2.

2 *b*

Zie paragraaf 1.3 en 1.4.

3 *a* en *c*

Zie paragraaf 1.4.

4 Er is sprake van deeltijdwerk als een werknemer minder uren per week werkt dan de gebruikelijke arbeidsduur per week.

Zie paragraaf 1.3.

5 De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag regelt de minimumbedragen voor loon en vakantiebijslag die een werkgever aan een werknemer moet betalen.

Zie paragraaf 1.4.

6 *b*

Zie paragraaf 1.4. Er wordt niet gesproken over een aaneengesloten periode, maar wel over een totaal van viermaal de wekelijkse arbeidsduur.

7 *d*

Zie paragraaf 1.5.

8 *b*, *c* en *d*

Zie paragraaf 1.5. Zowel het proeftijdbeding als het concurrentiebeding moeten schriftelijk overeen worden gekomen. Het concurrentiebeding kan niet met een minderjarige werknemer overeen worden gekomen, het proeftijdbeding daarentegen wel.

9 Dwingend recht bevat regels waarvan niet mag worden afgeweken.

Zie paragraaf 1.3.

10 De vier kenmerken van een arbeidsovereenkomst zijn:

- gezagsverhouding
- persoonlijke arbeid
- loon
- zekere tijd

Zie paragraaf 1.1.

11 *b*

Zie paragraaf 1.5.

12 *b*

Zie paragraaf 1.6.

13 Als tijdelijke arbeidscontracten elkaar opvolgen met een tussenperiode van 6 maanden of korter.

Zie paragraaf 1.6.

14 *b* en *c*

Stelling *a* is onjuist, omdat de aanzegtermijn niet voor elke tijdelijke arbeidsovereenkomst geldt, maar alleen voor arbeidsovereenkomsten van zes maanden of langer.

Stelling *b* is juist, zie paragraaf 1.7.

Stelling *c* is juist, zie paragraaf 1.5.

Stelling *d* is onjuist omdat de lengte van de tussenperiode zes maanden of korter is in plaats van drie maanden of korter.

## 2 Overige arbeidsverhoudingen

### 2.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een kenmerk van de overeenkomst tot het aannemen van werk is de inspanningsverplichting.

*Stelling 2*

In geval van twee opdrachtgevers is er sprake van afhankelijkheid voor de aannemer/opdrachtnemer.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een inspanningsverplichting houdt in dat de opdrachtnemer een vergoeding krijgt voor de inspanningen die hij verricht.

*Stelling 2*

Een resultaatverplichting houdt in dat de opdrachtnemer een vergoeding krijgt als een bepaald resultaat is bereikt.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a De opdrachtnemer van een overeenkomst van opdracht moet minimaal drie opdrachtgevers hebben.
- b Bij een uitzendovereenkomst is geen sprake van een dienstverband.
- c Een uitzendbureau wordt ook wel 'uitlener' genoemd.
- d Een uitzendbureau wordt ook wel 'inlener' genoemd.



4 Noem de vier kenmerken van de overeenkomst tot het aannemen van werk.

5 Noem de vier kenmerken van de overeenkomst van opdracht.

6 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Bij een oproepovereenkomst (mup) wordt de werknemer opgeroepen als de werkgever werkzaamheden heeft die hij de werknemer kan laten uitvoeren.

*Stelling 2*

De voorovereenkomst en de oproepovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht zijn twee vormen van een oproepovereenkomst.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Bij een voorovereenkomst bestaat voor de werkgever een zekerheid dat de werknemer die wordt opgeroepen gehoor geeft aan de oproep.

*Stelling 2*

Bij een voorovereenkomst heeft de werkgever een verplichting om de werknemer op te roepen als hij werk voor hem heeft.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

8 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

a Bij een nulurencontract kan het voorkomen dat de werknemer gedurende een bepaalde periode niet wordt opgeroepen.

b Bij een nulurencontract moet de werkgever de werknemer oproepen als hij werk voor hem heeft.

c Bij een minmax-contract is er voor de werknemer gegarandeerd elke periode een salarisbetaling.

d Bij een minmax-contract moet de werknemer het minimaal aantal uren werken, als hij daarvoor wordt opgeroepen.

9 Wanneer ontstaat er een arbeidsovereenkomst bij de voorovereenkomst?

10 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Bij een uitzendovereenkomst bestaat er een gezagsverhouding tussen de werknemer en de derde die hem inhuurt.

*Stelling 2*

Bij een uitzendovereenkomst bestaat er een gezagsverhouding tussen de werknemer en het uitzendbureau.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 2.2 Antwoorden

1 *b*

Zie voor stelling 1 paragraaf 2.2

Zie voor stelling 2 paragraaf 2.1 en 2.2

Bij stelling 2: de grens om niet afhankelijk te zijn van een opdrachtgever ligt bij 3.

2 *d*

Zie voor stelling 1 paragraaf 2.2.

Zie voor stelling 2 paragraaf 2.1.

3 *a en c*

*a.* Om niet afhankelijk te worden geacht van de opdrachtgever moet een opdrachtnemer minimaal drie opdrachtgevers hebben.

*b* klopt niet, want er is wel sprake van een dienstverband. Er wordt immers voldaan aan de vier vereisten van een dienstverband (zie hoofdstuk 1).

*c en d:* zie paragraaf 2.3.

4 – Er is geen gezagsverhouding.

– Er is een resultaatverplichting van toepassing.

– Het gaat om een werk van stoffelijke aard.

– Er is sprake van een vergoeding in de vorm van een bepaalde prijs.

Zie paragraaf 2.1.

- 5 – Er is geen gezagsverhouding.  
– Er is een inspanningsverplichting van toepassing.  
– Het gaat niet om een werk van stoffelijke aard.  
– Er is sprake van een vergoeding in de vorm van een bepaalde prijs.  
Zie paragraaf 2.2.

6 *d*  
Zie paragraaf 2.4.

7 *c*  
Zie paragraaf 2.4.

8 *a, b, c en d*  
Zie paragraaf 2.4.

9 Op het moment dat gehoor gegeven wordt aan de oproep.  
Zie paragraaf 2.4.

10 *b*  
Alleen stelling 2 is juist. Er bestaat een gezagsverhouding tussen de werknemer en het uitzendbureau, maar de werknemer moet ook de instructies opvolgen van de onderneming waaraan hij ter beschikking is gesteld.

## 3 Einde van de arbeidsovereenkomst

### 3.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

In een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd hoeft geen einddatum te staan.

*Stelling 2*

Een arbeidsovereenkomst kan door werkgever en werknemer met onmiddellijke ingang worden beëindigd binnen de proeftijd.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Bij ontslag binnen de proeftijd is het gebruikelijk dat er een vaststellingsovereenkomst wordt opgesteld.

*Stelling 2*

Indien de arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden gelden geen opzegverboden, is er geen ontslagvergunning van het UWV vereist, maar moet wel rekening worden gehouden met de opzegtermijnen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Bij ontslag op staande voet moet de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang worden beëindigd.
- b Het ontslag op staande voet dient direct te worden aangezegd.
- c Bij ontslag op staande voet moet de dringende reden direct aan de betrokken medewerker worden meegedeeld.
- d Ontslag op staande voet is alleen voor de werkgever een mogelijkheid om de arbeidsovereenkomst te ontbinden.

4 Noem de drie manieren waarop een arbeidsovereenkomst van rechtswege kan eindigen.

5 Noem de situatie waarin een ontslagvergunning nodig is voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

6 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een dringende reden wordt verondersteld aanwezig te zijn als de werknemer de aan hem opgelegde geheimhoudingsplicht verbreekt die gaat over het huishouden van de werkgever.

*Stelling 2*

Als de arbeidsovereenkomst eindigt door opzegging, moeten de werkgever of de werknemer rekening houden met de geldende opzegtermijn.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De opzegtermijnen zijn voor werkgever en werknemer altijd even lang.

*Stelling 2*

In de individuele arbeidsovereenkomst en in de collectieve arbeidsovereenkomst kan van de wettelijke opzegtermijnen worden afgeweken, maar de afwijking mag nooit leiden tot een kortere opzegtermijn dan de wettelijke opzegtermijn.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

8 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

a Opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever kan in geval van disfunctioneren van de werknemer.

b Opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever kan in geval van bedrijfseconomische redenen.

c De curator kan in geval van faillissement opzeggen en moet dan een opzegtermijn hanteren van acht weken.

d De curator kan in geval van faillissement opzeggen, maar heeft daar wel een ontslagvergunning van het UWV voor nodig.

9 Wat moet een werkgever minimaal in een getuigschrift opnemen?

10 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst kan alleen door tussenkomst van de kantonrechter.

*Stelling 2*

Voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst is een dringende reden noodzakelijk.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

11 Hoeveel bedraagt de overlijdensuitkering minimaal?

12 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

In geval een vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst) wordt opgesteld bij het einde van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden, heeft de werknemer een bedenktijd van één maand.

*Stelling 2*

De werkgever moet de werknemer informeren over de bedenktijd.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

13 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst door ontbinding heeft de werkgever een ontslagvergunning nodig van het UWV.
- b Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst door ontbinding heeft de werknemer een ontslagvergunning nodig van het UWV.
- c Bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst is de tussenkomst van de kantonrechter noodzakelijk.
- d Bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst geldt geen opzegtermijn.

14 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een transitievergoeding is van toepassing in geval van ontslag als de diensttijd ten minste één jaar is geweest.

*Stelling 2*

De transitievergoeding is niet van toepassing bij ontslag met wederzijds goedvinden.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

15 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a De transitievergoeding is alleen van toepassing als er een ontslagvergunning van het UWV is.
- b De transitievergoeding kan nooit hoger zijn dan € 75.000.
- c De hoogte van de transitievergoeding wordt bepaald door de hoogte van het maandsalaris en de duur van het dienstverband.
- d De transitievergoeding is ook van toepassing op tijdelijke arbeidsovereenkomsten die niet worden verlengd.

## 3.2 Antwoorden

1 d

Stelling 1 is juist. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan ook eindigen na het verstrijken van die bepaalde tijd. Zie paragraaf 3.1.

Stelling 2 is juist. Zie paragraaf 3.2.

2 c

Stelling 1 is onjuist. Binnen de proeftijd kunnen zowel werknemer als werkgever de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen. Daarvoor is geen vaststellingsovereenkomst vereist. Zie paragraaf 3.2.

Stelling 2 is onjuist. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden gelden ook geen opzegtermijnen. Zie paragraaf 3.3.

3 a, b en c

A, b en c zijn alle drie juist. D is onjuist: ook voor de werknemer bestaat de mogelijkheid voor ontslag op staande voet. Zie paragraaf 3.4.

- 4 – Bij het einde van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.  
– Als de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.  
– Bij het overlijden van de werknemer.  
Zie paragraaf 3.1.
- 5 Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst door opzegging door de werkgever.  
Zie paragraaf 3.5.
- 6 *d*  
Stelling 1: zie paragraaf 3.4.  
Stelling 2: zie paragraaf 3.5.
- 7 *b*  
Zie paragraaf 3.5.
- 8 *b*  
Zie paragraaf 3.5.  
*a.* Met de invoering van de Wet werk en zekerheid is het voor de werkgever niet meer mogelijk een arbeidsovereenkomst op te zeggen in geval van disfunctioneren van de werknemer.  
*b.* Klopt.  
*c.* De opzegtermijn is in dit geval zes weken.  
*d.* Er is in dit geval geen ontslagvergunning van het UWV vereist.
- 9 – De aard van de werkzaamheden en de arbeidsduur per dag of per week.  
– De begin- en einddatum van de arbeidsovereenkomst.  
Zie paragraaf 3.9.
- 10 *a*  
Stelling 1 is juist. Zie paragraaf 3.6.  
Stelling 2 is onjuist. Voor ontbinding door de kantonrechter is een gewichtige reden vereist. Een dringende reden kan ook een gewichtige reden zijn. Zie paragraaf 3.6.
- 11 Eén maandsalaris en de vakantiebijslag.  
Zie paragraaf 3.9.



**12** *b*

Stelling 1 is onjuist, want de bedenktijd bedraagt twee weken.

Stelling 2 is juist.

Zie paragraaf 3.3.

**13** *c*

*a* is onjuist. Voor het beëindigen van de arbeidsovereenkomst door opzegging is een ontslagvergunning van het UWV vereist. Beëindiging door ontbinding vereist geen ontslagvergunning van het UWV. Zie paragraaf 3.5 en 3.6.

*b* is onjuist. Zie toelichting bij *a*.

*c* is juist. Ontbinding geschiedt door de kantonrechter. Zie paragraaf 3.6.

*d* is onjuist. Bij ontbinding geldt de opzegtermijn. Zie paragraaf 3.6.

**14** *b*

Stelling 1 is onjuist, want de diensttijd moet ten minste twee jaar zijn geweest.

Stelling 2 is juist. Zie paragraaf 3.8.

**15** *c* en *d*

*a* is onjuist, want er bestaat ook recht op een transitievergoeding als de werkgever een tijdelijke arbeidsovereenkomst niet verlengt, die ten minste twee jaar heeft geduurd.

*b* is onjuist. De transitievergoeding kan hoger zijn als het jaarsalaris hoger is dan € 75.000.

*c* en *d* zijn juist. Zie paragraaf 3.8.

## 4 Collectieve arbeidsovereenkomst (cao)

### 4.1 Opgaven

1 Wie kunnen partij zijn bij de totstandkoming van een collectieve arbeidsovereenkomst?

2 Welke soorten cao's bestaan er?

3 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Als een cao algemeen verbindend verklaard is, dan geldt de cao voor de bedrijven en werknemers die zijn vertegenwoordigd door de partijen die de cao hebben afgesloten.

*Stelling 2*

Als een cao algemeen verbindend verklaard is, dan geldt de cao voor de bedrijven en werknemers die onder de betreffende bedrijfstak vallen.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

4 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

a Bepalingen met obligatoire werking zijn bepalingen tussen de bij de cao betrokken werkgeversorganisatie en werknemersorganisatie.

b Bepalingen met normatieve werking zijn bepalingen die gelden tussen werkgever en werknemer.

c Bepalingen met diagonale werking gelden tussen alle werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties die tot een bepaalde sector behoren.

d Bepalingen met diagonale werking gelden tussen werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties en de aan de cao gebonden werkgevers en werknemers.

5 Hoe heet de wet die voorschrijft dat het sluiten, wijzigen en opzeggen van een cao moet worden aangemeld?

- 6 Hoe heet het ministerie waar een verzoek moet worden ingediend om een cao algemeen bindend te verklaren?

## 4.2 Antwoorden

- 1 Werkgevers, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties  
Zie inleiding hoofdstuk 4.

- 2 – ondernemings-cao  
– bedrijfstak-cao  
Zie paragraaf 4.1.

- 3 *d*  
Als een cao algemeen verbindend is verklaard, dan geldt die cao niet alleen voor de bedrijven en werknemers die vertegenwoordigd zijn door de partijen die de cao hebben afgesloten, maar voor alle bedrijven en werknemers die onder de desbetreffende bedrijfstak vallen. Zie paragraaf 3.1.

- 4 *a, b en d*  
Stelling *c* is onjuist, want bepalingen met diagonale werking gelden alleen tussen werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties en de aan de cao gebonden werkgevers en werknemers, en niet voor alle werkgeversorganisaties en werknemersorganisatie van een bepaalde bedrijfstak.

- 5 De Wet op de loonvorming  
Zie inleiding hoofdstuk 4.

- 6 Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Zie paragraaf 4.1.

# 5 Medezeggenschap

## 5.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De ondernemingsraad en de personeelsvergadering zijn voorbeelden van een medezeggenschapsorgaan binnen een onderneming.

*Stelling 2*

De personeelsvertegenwoordiging en de personeelsvereniging zijn voorbeelden van een medezeggenschapsorgaan binnen een onderneming.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Een onderneming heeft 35 werknemers in dienst. Welk medezeggenschapsorgaan moet de werkgever instellen als vijf personen een medezeggenschapsorgaan binnen de onderneming willen?

3 Bij hoeveel werknemers is de werkgever verplicht een ondernemingsraad in te stellen?

4 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een bedrijf met 10 tot 50 werknemers kan een ondernemingsraad hebben.

*Stelling 2*

Een bedrijf met 10 tot 50 werknemers kan een personeelsvergadering hebben.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 5 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a Voor het wijzigen van de regeling van functiebeoordeling heeft de ondernemingsraad adviesrecht.
  - b Voor het wijzigen van de regeling van functiebeoordeling heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht.
  - c Voor het besluiten tot een reorganisatie heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht.
  - d Voor het besluiten tot een reorganisatie heeft de ondernemingsraad adviesrecht.

- 6 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een werkgever mag op basis van het initiatiefrecht van de ondernemingsraad een voorstel van de ondernemingsraad direct afwijzen, zonder zich daar verder in te verdiepen.

*Stelling 2*

Een werkgever is verplicht de ondernemingsraad te informeren over de jaarrekening.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 7 Wat is het doel van het spreekrecht voor de ondernemingsraad?

- 8 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Het aantal werknemers van een bedrijf is 85, dan bestaat de ondernemingsraad uit 5 personen.
- b Het aantal werknemers van een bedrijf is 285, dan bestaat de ondernemingsraad uit 7 personen.
- c Het aantal werknemers van een bedrijf is 485, dan bestaat de ondernemingsraad uit 9 personen.
- d Het aantal werknemers van een bedrijf is 1.085, dan bestaat de ondernemingsraad uit 15 personen.

9 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De ondernemingsraad overlegt minimaal twee keer per jaar met de werkgever; de personeelsvertegenwoordiging overlegt minimaal één keer per jaar met de werkgever.

*Stelling 2*

De personeelsvertegenwoordiging heeft dezelfde rechten als de ondernemingsraad.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

10 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een werknemer die twee jaar in dienst is bij een onderneming heeft actief kiesrecht.

*Stelling 2*

Een werknemer die ten minste een half jaar in dienst is bij een onderneming, kan zich verkiesbaar stellen en heeft dus passief kiesrecht.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 5.2 Antwoorden

1 a

Stelling 1 is juist.

Stelling 2 is onjuist, want een personeelsvereniging is geen medezeggenschapsorgaan binnen een onderneming.

Zie inleiding hoofdstuk 5.

2 Een personeelsvergadering.

Een ondernemingsraad is niet van toepassing, want er zijn niet 50 of meer werknemers in dienst.

Een personeelsvertegenwoordiging is mogelijk op basis van het aantal werknemers dat in dienst is. Er is echter geen meerderheid van de werknemers die dit verzoekt. Dan blijft de personeelsvergadering over. Zie paragraaf 5.1, 5.2 en 5.3.

3 50 of meer werknemers.

Zie paragraaf 5.1.

4 *d*

Stelling 1 is juist: elke onderneming mag op vrijwillige basis een ondernemingsraad instellen. Zie paragraaf 5.2.

Stelling 2 is juist: als de meerderheid het niet verzoekt hoeft de onderneming geen personeelsvertegenwoordiging in te stellen en volstaat een personeelsvergadering. Zie paragraaf 5.2.

5 *b* en *d*

Voor het wijzigen van de regeling van functiebeoordeling heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht.

Voor het besluiten tot een reorganisatie heeft de ondernemingsraad adviesrecht.

Zie paragraaf 5.1.

6 *b*

Stelling 1 is onjuist. Een voorstel van de ondernemingsraad op basis van het initiatiefrecht moet minimaal één keer door de werkgever met de ondernemingsraad worden besproken.

Stelling 2 is juist.

Zie voor beide stellingen paragraaf 5.1.

7 De belangen van de werknemers vertegenwoordigen bij de aandeelhouders.

Zie paragraaf 5.1.

8 *a* en *d*

Zie de tabel in paragraaf 5.1.

*a* en *d* zijn juist.

*b*: de ondernemingsraad bestaat niet uit 7 maar uit 9 personen.

*c*: de ondernemingsraad bestaat niet uit 9 maar uit 11 personen.

9 *c*

Stelling 1 is onjuist, want de personeelsvertegenwoordiging overlegt minimaal twee keer per jaar met de werkgever.

Stelling 2 is onjuist, want de personeelsvertegenwoordiging heeft minder rechten dan de ondernemingsraad.

Zie paragraaf 5.1 en 5.2.

10 a

Stelling 1 is juist, want actief kiesrecht bestaat na een dienstverband van een half jaar.

Stelling 2 is onjuist, want passief kiesrecht bestaat pas na een dienstverband van één jaar.

Zie paragraaf 5.1.



# 6 Arbeidstijden

## 6.1 Opgaven

1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De arbeidstijdenwet bevat regels met het oog op de gezondheid, veiligheid en het welzijn, maar ook om werk, privé en zorgtaken te kunnen combineren.

*Stelling 2*

Voor jongeren van 16 en 17 jaar gelden bijzondere regels met betrekking tot de arbeidstijd.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

2 Wat staat er in het arbeidstijdenbesluit?

3 Wanneer begint en eindigt de week binnen de arbeidstijdenwet?

4 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Per dag mag maximaal 12 uur gewerkt worden.

*Stelling 2*

Over vier weken verdeeld mag maximaal 240 uur gewerkt worden.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

5 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

- a Het maximaal aantal uren per week is 60.
- b Na een werkdag moet minimaal 12 uur gerust worden.
- c Twee keer in de zeven dagen kan een kortere rusttijd worden gehanteerd van 8 uur.
- d Een pauze moet minimaal 15 minuten duren.

**6** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

In een cao kunnen afwijkende regels staan ten opzichte van de arbeidstijdenwet voor wat betreft de pauzes.

*Stelling 2*

Een nachtdienst mag maximaal 10 uur duren.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

**7** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Op jaarbasis mogen standaard 117 nachtdiensten worden toegepast.

*Stelling 2*

Afwijkingen op de regels rondom nachtdiensten kunnen alleen voorkomen in een cao.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

**8** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Als een werknemer 16 keer of meer per 16 weken in nachtdiensten werkt, dan mag hij in die 16 weken niet meer dan gemiddeld 40 uur per week werken.

*Stelling 2*

Een werknemer moet na één of meer nachtdiensten altijd een langere rustperiode hebben.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 6.2 Antwoorden

**1** d

Beide stellingen zijn juist.

Zie inleiding hoofdstuk 6.

- 2 Uitzonderingen en aanvullingen op de Arbeidstijdenwet.  
Zie inleiding hoofdstuk 6.
- 3 Begin zondag om 00.00 uur; einde zaterdag om 24.00 uur.  
Zie paragraaf 6.1.
- 4 *a*  
Stelling 1 is juist.  
Stelling 2 is onjuist. Standaard mag over vier weken verdeeld gemiddeld maximaal 55 uur per week gewerkt worden. Dat komt neer op 220 uur per vier weken.  
Zie paragraaf 6.1.
- 5 *a en d*  
*a* is juist.  
*b* is onjuist. Na een werkdag moet minimaal 11 uur aaneengesloten gerust worden.  
*c* is onjuist. Eens in de 7 dagen mag de rustperiode worden ingekort.  
*d* is juist. Een pauze mag gesplitst worden in periodes van minimaal 15 minuten.  
Zie paragraaf 6.1.
- 6 *d*  
Beide stellingen zijn juist.  
Zie paragraaf 6.1.
- 7 *a*  
Stelling 1 is juist.  
Stelling 2 is onjuist. Afwijkingen mogen voorkomen nadat afspraken zijn gemaakt tussen de werkgever en de ondernemingsraad.  
Zie paragraaf 6.1.
- 8 *d*  
Beide stellingen zijn juist.  
Zie paragraaf 6.1.

# 7 Arbeidsomstandigheden

## 7.1 Opgaven

- 1 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Het arbeidsomstandighedenbesluit geeft door middel van honderden voorschriften een nadere uitwerking van de algemene regels uit de Arbeidsomstandighedenwet.

*Stelling 2*

De Arbeidsomstandighedenwet legt alleen aan de werkgever regels op ter bescherming van de gezondheid, veiligheid en het welzijn van de werknemer.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
  - b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
  - c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
  - d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist
- 2 Noem de vijf onderdelen waaruit het arbo-beleid van de werkgever in elk geval moet bestaan.
- 3 Welke verplichting heeft de werkgever in het kader van het verzuimbeleid?

- 4 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Voor het opstellen van een risico-inventarisatie is het nodig een gecertificeerde arbodienst in te schakelen en de risico-inventarisatie en -evaluatie moet door een gecertificeerde arbo-deskundige worden getoetst.

*Stelling 2*

Voor werkgevers met maximaal 25 werknemers geldt een versoepelde regeling.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 5 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a Het is voor de werkgever een verplichting om een contract af te sluiten met een arbodienst voor de begeleiding van zieke werknemers.
  - b Het is voor de werkgever een verplichting om te zorgen voor voldoende bedrijfs-hulpverleners.
  - c Een werkgever die 25 of meer werknemers in dienst heeft moet zorgen voor ten minste één preventiemedewerker.
  - d Een werknemer is verplicht deel te nemen aan een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek.

6 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De werkgever is verplicht werknemers te informeren over de gevaren voor veiligheid en gezondheid binnen het bedrijf. Daarnaast moet hij de werknemers informeren hoe zij veilig kunnen werken.

*Stelling 2*

Persoonlijke beschermingsmiddelen hebben een persoonlijk karakter en moeten daarom door de werknemer worden aangeschaft.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

7 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De werknemer moet de beschikbaar gestelde machines, gereedschappen en andere apparatuur naar eigen inzicht kunnen gebruiken.

*Stelling 2*

De werknemer moet gevaren direct melden bij de werkgever.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 8 Welke stelling is juist?

### *Stelling 1*

Controle op de naleving van de regels in de Arbeidsomstandighedenwet wordt uitgevoerd door de Inspectie SZW. Bij overtreding kunnen de werkzaamheden worden stilgelegd.

### *Stelling 2*

Een onderdeel van de risico-inventarisatie en -evaluatie is het plan van aanpak, waarin staat beschreven hoe de werkgever de risico's aanpakt en wanneer dat gebeurt.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 7.2 Antwoorden

### 1 a

Stelling 1 is juist.

Stelling 2 is onjuist. De Arbeidsomstandighedenwet legt niet alleen aan werkgevers regels op, maar ook aan werknemers.

Zie inleiding hoofdstuk 7.

### 2 – risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

- ziekteverzuimbeleid
- bedrijfshulpverlening
- preventiemedewerker
- periodiek arbeidgezondheidskundig onderzoek

Zie paragraaf 7.1.

### 3 Begeleiding van ziekteverzuim door een bedrijfsarts.

Zie paragraaf 7.1.

### 4 b

Stelling 1 is onjuist, want er bestaat geen verplichting om een gecertificeerde arbodienst in te schakelen.

Stelling 2 is juist.

Zie paragraaf 7.1.

5 *b* en *c*

*a* is onjuist, want er is geen verplichting om een contract af te sluiten met een arbodienst.

*b* en *c* zijn juist.

*d* is onjuist. De werknemer is niet verplicht om deel te nemen aan een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek.

Zie paragraaf 7.1.

6 *a*

Stelling 1 is juist.

Stelling 2 is onjuist. De werkgever moet persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar stellen.

Zie paragraaf 7.2.

7 *b*

Stelling 1 is onjuist. De werknemer moet machines, gereedschappen en andere apparatuur op de juiste wijze bedienen.

Stelling 2 is juist.

Zie paragraaf 7.2.

8 *d*

Beide stellingen zijn juist.

Stelling 1: zie paragraaf 7.2.

Stelling 2: zie paragraaf 7.1.

# 8 Wet arbeid en zorg (WAZO)

## 8.1 Opgaven

1 Binnen de WAZO kennen we verlofvormen met en zonder uitkering. Noem de twee verlofvormen waarbij door het UWV een uitkering wordt verstrekt.

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Voor de verlofvormen waarbij het UWV een uitkering verstrekt, vraagt de werkgever de uitkering aan.

*Stelling 2*

De aanvraag moet minimaal vier weken voor de aanvang van het verlof worden ingediend bij het UWV.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Noem de vijf overige verlofvormen volgens de WAZO.

4 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

a De maximale duur van zwangerschaps- en bevallingsverlof bedraagt 10 weken.

b De maximale duur van zwangerschaps- en bevallingsverlof bedraagt 16 weken.

c De maximale duur van adoptie- en pleegzorgverlof bedraagt 4 weken.

d De maximale duur van adoptie- en pleegzorgverlof bedraagt 6 weken.

5 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Kraamverlof, kortdurend zorgverlof en langdurend zorgverlof zijn verlofvormen met behoud van loon.

*Stelling 2*

Kraamverlof kent verlof met behoud van loon en verlof zonder behoud van loon.



- a* Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b* Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c* Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d* Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

## 8.2 Antwoorden

- 1 – zwangerschaps- en bevallingsverlof  
– adoptie- en pleegzorgverlof  
Zie paragraaf 8.1.

2 *a*

Stelling 1 is juist.

Stelling 2 is onjuist. De aanvraag moet maximaal vier en minimaal twee weken voor aanvang van de verlofperiode worden gedaan bij het UWV.

Zie paragraaf 8.1.

- 3 – calamiteiten en ander kort verzuimverlof  
– kraamverlof  
– kortdurend zorgverlof  
– langdurend zorgverlof  
– ouderschapsverlof  
Zie paragraaf 8.2.

4 *c*

*a* en *b* zijn onjuist, want het gaat niet om de maximale duur, maar om de minimale duur van 16 weken.

*c* is juist.

*d* is onjuist, want de duur is 4 weken.

Zie paragraaf 8.1.

5 *b*

Stelling 1 is onjuist, want in geval van kortdurend zorgverlof moet de werkgever minimaal 70% van het loon betalen en langdurend zorgverlof is onbetaald.

Stelling 2 is juist.

Zie paragraaf 8.2.



# Arbeitsrecht



# 1 Wetten en uitvoeringsorganisaties sociale zekerheid

## 1.1 Opgaven

1 In het kader van de sociale verzekeringen kunnen drie soorten verzekeringen worden onderscheiden. Welke drie soorten zijn dit?

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De volksverzekeringen bestaan uit: AKW, AOW, ANW en AWBZ.

*Stelling 2*

De werknemersverzekeringen bestaan uit: WW, WAO/WIA, ZW en ZVW.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Noem de vier inkomensafhankelijke regelingen.

4 Welke wetten zijn per 1 januari 2015 opgegaan in de Participatiewet?

5 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Voorzieningen geven recht op een uitkering of een aanvulling tot de hoogte van het sociaal minimum.

*Stelling 2*

De WAJONG en de WSW kennen met ingang van 1 januari 2015 geen nieuwe instroom meer.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 6** Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a De Belastingdienst is uitvoerder van de verschillende toeslagen.
  - b De Sociale Verzekeringsbank is uitvoerder van de AKW, ANW en AOW.
  - c De WAJONG wordt uitgevoerd door het UWV.
  - d De WLZ wordt uitgevoerd door de gemeenten.

- 7** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De persoonsgegevens van de polisadministratie worden aangeleverd door de Gemeentelijke Basis Administratie.

*Stelling 2*

De Belastingdienst levert gegevens aan de polisadministratie, maar is ook gebruiker van gegevens uit de polisadministratie.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 8** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Iedereen die legaal in Nederland woont, is verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen.

*Stelling 2*

Dga's en stagiaires zijn niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 9** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Iemand die niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, kan zich vrijwillig verzekeren.

*Stelling 2*

Als voor iemand geen loonheffingen worden berekend en afgedragen, wil dat zeggen dat hij niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

10 Noem vier mogelijke vangnetsituaties voor de ZW.

11 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Loon waarover eindheffing is toegepast, behoort niet tot het uitkeringsloon.

*Stelling 2*

Het uitkeringsloon is gemaximeerd tot het maximum premieloon per dag.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

12 Hoe wordt het uitkeringsdagloon berekend?

## 1.2 Antwoorden

1 Volksverzekeringen, werknemersverzekeringen en de Zorgverzekeringswet.  
Zie paragraaf 1.1 onder 'Verzekeringen'.

2 c

Stelling 1: de AWBZ bestaat niet meer sinds 1 januari 2015. Hiervoor is de WLZ in de plaats gekomen.

Stelling 2: de ZVW is geen werknemersverzekering. Deze verzekering geldt immers voor iedereen die legaal in Nederland woont en niet alleen voor werknemers.

Zie paragraaf 1.1.

3

- zorgtoeslag
- huurtoeslag
- kinderopvangtoeslag
- kindgebonden budget

Zie paragraaf 1.1 onder 'Inkomensafhankelijke regelingen'.

4

- WSW
- WWB
- WAJONG

Zie paragraaf 1.1 onder 'Voorzieningen'.

5 a

Stelling 1 is juist.

Stelling 2 is onjuist, omdat vanaf 2015 jongeren die duurzaam geen mogelijkheid hebben tot arbeidsparticipatie een beroep kunnen doen op de WAJONG.

Zie paragraaf 1.1 onder 'Voorzieningen'.

6 a, b en c

De WLZ wordt niet uitgevoerd door de gemeenten, maar door de zorgverzekeraars.

Zie paragraaf 1.2.

7 d

Zie paragraaf 1.3.

8 c

Stelling 1 is onjuist, omdat de groep verzekerden niet compleet genoemd wordt. Voor de volksverzekeringen geldt: iedereen die legaal in Nederland woont of in loondienst werkt is verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen.

Stelling 2 is onjuist. Dga's zijn inderdaad niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Stagiaires kunnen wel verzekerd zijn, maar dat is afhankelijk van de vergoeding die zij ontvangen.

Zie paragraaf 1.4 onder 'Verzekeringsplicht'.

9 d

Stelling 1 is juist.

Stelling 2 is juist. Als iemand geen inkomen uit arbeid heeft en er dus geen loon wordt berekend, worden geen loonheffingen berekend en afgedragen. Dan bestaat er ook geen verzekering voor werknemersverzekeringen. Denk bijvoorbeeld aan een huisvrouw.

Zie paragraaf 1.4 onder 'Premieplicht en verklaring arbeidsrelatie'.

10

- Personen die verzekerd zijn op grond van gelijkstelling op grond van een fictieve dienstbetrekking, zoals stagiaires, uitzendkrachten en thuiswerkers.
- Werknemers die op grond van de nawerking recht hebben op ziekgeld. Van nawerking is sprake als een werknemer ziek wordt binnen vier weken nadat zijn Ziekteverzuimwetverzekering is geëindigd.
- Werknemers van wie de dienstbetrekking eindigt in de periode van loondoorbetaling door de werkgever.
- WW-uitkeringsgerechtigden na 13 weken ziekte.



- Werknemers die arbeidsongeschikt zijn en voor wie de no-riskpolis van toepassing is.
- Degene die arbeidsongeschikt is vanwege orgaandonatie.
- Degene die arbeidsongeschikt is vanwege zwangerschaps- of bevallingsklachten.  
Zie paragraaf 1.4 onder ‘Vangnetsituaties in het kader van de Ziektewet’.

**11** *d*

Zie paragraaf 1.5.

**12** Door het loon van het voorafgaande jaar te delen door 261.

Zie paragraaf 1.5.

## 2 Ziekte en arbeidsongeschiktheid

### 2.1 Opgaven

1 Voor wie kan loondispensatie worden aangevraagd?

2 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Als de no-riskpolis van toepassing is, krijgt de werkgever de eerste zes jaar na indiensttreding een ZW-uitkering als de betrokken werknemer ziek is.

*Stelling 2*

Voor het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte werknemer bestaat een premiekorting gedurende vijf jaar.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

3 Wat is een proefplaatsing?

4 Waar wordt de proefplaatsing aangevraagd en hoe lang duurt de proefplaatsing?

5 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De werknemer kan in het kader van re-integratie gebruikmaken van een job-coach en diverse werkvoorzieningen.

*Stelling 2*

Subsidie voor werkplekaanpassingen hebben betrekking op aanpassingen die niet kunnen worden meegenomen naar een andere baan.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 6** Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
- a* Werkvoorzieningen kunnen worden meegenomen naar een andere werkplek.
  - b* Een loonsanctie is een verlenging van de periode van de loondoorbetalingsverplichting.
  - c* In de CAO kunnen afwijkende regels zijn opgenomen met betrekking tot de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever.
  - d* In geval van de loondoorbetaling bij ziekte kan geen beroep worden gedaan op de Toeslagenwet.

- 7** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

De vangnetfunctie geldt onder andere voor arbeidongeschikte werknemers waarvoor de no-riskpolis van toepassing is.

*Stelling 2*

De vangnetfunctie geldt onder andere voor arbeidsongeschikten vanwege zwangerschaps-/bevallingsverlof.

- a* Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b* Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c* Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d* Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

- 8** Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een ziekmelding van iemand die binnen vier weken nadat het dienstverband eindigde ziek werd, moet binnen twee dagen bij het UWV binnen zijn.

*Stelling 2*

Een herstelmelding moet binnen vier dagen binnen zijn bij het UWV.

- a* Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b* Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c* Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d* Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

9 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een probleemanalyse moet uiterlijk in de zesde week van ziekte of arbeidsongeschiktheid door de bedrijfsarts of arbodienst worden opgesteld.

*Stelling 2*

Na een jaar en acht maanden krijgt de werknemer van het UWV informatie over het aanvragen van een WIA-uitkering.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

10 Hoe lang kan een loonsanctie maximaal duren?

11 Welke uitkeringen kent de WGA?

## 2.2 Antwoorden

1 Voor WAJONG'ers die door hun ziekte of beperking duidelijk minder prestatie leveren in hun werkzaamheden dan collega's zonder ziekte of beperking.  
Zie paragraaf 2.2 onder 'loondispensatie'.

2 c

Stelling 1 is onjuist, omdat de termijn niet zes maar vijf jaar is.

Stelling 2 is onjuist, omdat de termijn niet vijf maar drie jaar is.

Zie paragraaf 2.2 onder 'no-riskpolis' en 'premiekortings'.

3 Een proefplaatsing kan worden aangevraagd bij het UWV als bij het in dienst nemen van een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer twijfels bestaan over de geschiktheid van de werknemer voor de betreffende functie.

Zie paragraaf 2.2 onder 'proefplaatsing'.

4 De proefplaatsing wordt aangevraagd bij het UWV en duurt maximaal twee maanden.

Zie paragraaf 2.2 onder 'Proefplaatsing'.

5 d

Zie paragraaf 2.2 onder 'Subsidie voor werkplekaanpassingen' en 'Jobcoach'.

**6** *a, b* en *c* zijn juist.

*d* is onjuist, want er kan wel een beroep worden gedaan op de Toeslagenwet.

Zie paragraaf 2.2 en 2.3.

**7** *d*

Zie paragraaf 2.3.

**8** *c*

Stelling 1 is onjuist, want de ziekmelding moet uiterlijk de vierde dag bij het UWV binnen zijn.

Stelling 2 is onjuist, want de herstelmelding moet binnen twee dagen binnen zijn.

Zie paragraaf 2.3.

**9** *d*

Zie paragraaf 2.1.

**10** Een loonsanctie kan maximaal 12 maanden duren.

Zie paragraaf 2.3.

**11**

- loongerelateerde uitkering
- loonaanvullingsuitkering
- vervolguitkering

Zie paragraaf 2.4.

## 3 De Werkloosheidswet (WW)

### 3.1 Opgaven

- 1 Welke twee soorten werkloosheid geven recht op een uitkering van het UWV?
- 2 Noem vier voorwaarden waaraan moet worden voldaan om een WW-uitkering te krijgen in geval van ontslagwerkloosheid.
- 3 Welke stelling is juist?  
*Stelling 1*  
Om een WW-uitkering te ontvangen moet worden voldaan aan de jaren-eis.  
*Stelling 2*  
Om een WW-uitkering te ontvangen moet worden voldaan aan de weken-eis en aan de jaren-eis.
  - a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
  - b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
  - c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
  - d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist
- 4 Wat houdt de weken-eis in?
- 5 Wat houdt de jaren-eis in?
- 6 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)
  - a Bij bepaling van het arbeidsverleden worden de jaren vóór 1998 niet meegenomen.
  - b De totale duur van de WW-uitkering bedraagt maximaal 38 maanden.
  - c De hoogte van de WW-uitkering bedraagt 70% van het dagloon.
  - d De hoogte van de WW-uitkering bedraagt na twee maanden 70% van het dagloon.
- 7 De onderbrekingswerkloosheid kent drie regelingen. Welke regelingen zijn dat?
- 8 In geval van betalingsonmacht van de werkgever is het UWV verplicht gedurende een bepaalde periode het loon door te betalen. Wanneer spreken we van betalingsonmacht van de werkgever?

9 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

In geval van achterstallig loon bedraagt de uitkering van het UWV 70% van het dagloon.

*Stelling 2*

In geval van achterstallig loon bedraagt de uitkering van het UWV 75% van het dagloon.

- a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist
- b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist
- c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist
- d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

### 3.2 Antwoorden

1

- ontslagwerkloosheid
  - onderbrekingswerkloosheid
- Zie inleiding hoofdstuk 3.

2

- de werknemer is verzekerd voor werkloosheid
  - de werknemer is niet vrijwillig werkloos geraakt
  - de werknemer verliest ten minste vijf arbeidsuren per week of, in geval er een dienstverband is van minder dan tien uur per week, ten minste de helft van de arbeidsuren
  - de werknemer is direct beschikbaar voor werk, hetgeen moet blijken uit een inschrijving bij het UWV als werkzoekende
  - de werknemer moet in een periode van 36 kalenderweken direct voorafgaand aan de werkloosheid in ten minste 26 kalenderweken als werknemer hebben gewerkt (weken-eis)
  - de werknemer heeft geen recht op loondoorbetaling tijdens de werkloosheid
  - er is geen uitsluitingsgrond van toepassing
- Zie paragraaf 3.1.

3 c

Stelling 1 is onjuist, want het betreft de weken-eis in plaats van de jaren-eis.

Stelling 2 is onjuist, want als alleen voldaan wordt aan de weken-eis bestaat recht op een WW-uitkering.

Zie paragraaf 3.1 onder 'Duur van de WW-uitkering'.

- 4 De werknemer moet in de periode van 36 kalenderweken voorafgaand aan de werkloosheid in ten minste 26 kalenderweken als werknemer hebben gewerkt.  
Zie paragraaf 3.1.
- 5 Als de werknemer in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan de werkloosheid in ten minste vier kalenderjaren over 52 dagen of meer loon heeft ontvangen, kan hij meer dan drie maanden een WW-uitkering ontvangen.  
Zie paragraaf 3.1.
- 6 *b* en *c* zijn juist.  
*a* is onjuist, want dit is het fictief arbeidsverleden. Hierbij geldt dat alle jaren vanaf het jaar waarin de werknemer 18 jaar werd tot en met 1997 als fictief arbeidsverleden worden aangemerkt. Het fictief arbeidsverleden en het werkelijk arbeidsverleden vormen samen het arbeidsverleden.  
Zie paragraaf 3.1 onder 'Duur van de WW-uitkering'.
- 7
- calamiteitenregeling WW bij onwerkbaar weer
  - calamiteitenregeling WW bij niet of verkort werken wegens een calamiteit
  - regeling met betrekking tot achterstallig loon
- Zie paragraaf 3.2.
- 8 Betalingsonmacht doet zich voor in een situatie van surseance van betaling of faillissement.  
Zie paragraaf 3.2 onder 'Regeling met betrekking tot achterstallig loon'.
- 9 *c*  
Beide stellingen zijn onjuist, omdat de hoogte van de uitkering 100% bedraagt.  
Zie paragraaf 3.2 onder 'Regeling met betrekking tot achterstallig loon'.



## 4 Bezwaar en beroep

### 4.1 Opgaven

1 Jan heeft een klacht over de doorlooptijd van de behandeling van een aanvraag bij het UWV. Wat kan hij doen als hij daarover een klacht heeft ingediend en deze klacht onvoldoende wordt afgehandeld?

2 Jan is het niet eens met de beslissing van het UWV over de aanvraag van een uitkering. Hij wil bezwaar maken. Bij wie en binnen welke termijn moet Jan bezwaar maken?

3 Welke stelling is juist?

*Stelling 1*

Een bezwaar moet gemaakt worden bij de instantie die de beslissing heeft genomen waartegen bezwaar wordt gemaakt.

*Stelling 2*

Op een bezwaarschrift moet het UWV binnen zes weken een beslissing nemen.

a Stelling 1 is juist en stelling 2 is onjuist

b Stelling 2 is juist en stelling 1 is onjuist

c Stelling 1 en stelling 2 zijn onjuist

d Stelling 1 en stelling 2 zijn juist

4 Welke stelling is juist? (Er kunnen meerdere antwoorden juist zijn.)

a Een beroep in zaken betreffende de arbeidsovereenkomst wordt ingediend bij de sector kanton van de arrondissementsrechtbank. Een hoger beroep bij de Hoge Raad.

b Een beroep in zaken betreffende belasting- en premiezaken wordt ingediend bij de sector bestuursrecht van de arrondissementsrechtbank, een hoger beroep bij het gerechtshof

c Bij geschillen met betrekking tot de sectorindeling is geen cassatie mogelijk.

d Een beroep met betrekking tot uitkeringen wordt ingediend bij de sector bestuursrecht van de arrondissementsrechtbank, een hoger beroep bij het gerechtshof.

- 5 Wat is de hoogste rechterlijke instantie binnen de 'gewone' rechterlijke macht?
- 6 Waar handelt cassatierechtspraak over en waarover vooral niet?

## 4.2 Antwoorden

- 1 Hij kan de Nationale Ombudsman inschakelen.  
Zie paragraaf 4.1.
- 2 Bezwaar maken bij het UWV, want dat is de instantie die de beslissing heeft genomen. Het bezwaar moet binnen zes weken na de dagtekening van de kennisgeving van de beslissing worden gemaakt.  
Zie paragraaf 4.2.
- 3 *a*  
Stelling 2 is onjuist, omdat de termijn voor het UWV 13 weken bedraagt.  
Zie paragraaf 4.2.
- 4 *b* en *c* zijn juist.  
*a* is onjuist, omdat hoger beroep moet worden ingediend bij het gerechtshof en niet bij de Hoge Raad.  
*d* is onjuist, omdat hoger beroep moet worden ingediend bij de Centrale Raad van Beroep en niet bij het gerechtshof.  
Zie paragraaf 4.3.
- 5 De Hoge Raad.  
Zie paragraaf 4.4.
- 6 Cassatierechtspraak handelt over het handhaven van de rechtseenheid en het richting geven aan de rechtsontwikkeling en handelt niet over inhoudelijke feiten.  
Zie paragraaf 4.4.